

Dr. Tony B. Watlington, Ed. D.
Surintendant

28 juin 2022

Salut les familles du district scolaire de Philadelphie,

Je vous écris pour vous informer sur un point essentiel de mes priorités des 100 jours. Améliorer les résultats des élèves et atteindre les objectifs et les protections du conseil d'administration, de façon à ce que le district scolaire de Philadelphie (DSP) soit en mesure de devenir l'un des districts urbains qui s'améliorent le plus rapidement du pays, exige des actions intentionnelles et stratégiques. En plus d'organiser des sessions d'écoute et d'apprentissage approfondies, je vais engager une équipe de transition pour m'aider à évaluer et à développer les capacités de notre district scolaire.

Une équipe de transition est une approche organisée pour aider un nouveau surintendant à apprendre rapidement et de manière exhaustive sur le district. Elle est composée d'un groupe de dirigeants locaux et d'experts nationaux qui se réunissent en sous-comités pour relever des défis éducatifs spécifiques et appliquer les dernières recherches et les meilleures pratiques pour fournir des recommandations à long et court terme afin d'aider le district à progresser dans ces domaines.

La constitution de l'équipe de transition est en cours. Elle est dirigée conjointement par le Dr Shawn Joseph (ancien directeur d'école de l'année Met Life dans Maryland, ancien directeur d'école dans le Tennessee et le Delaware, et codirecteur de l'association Américaine des administrateurs scolaires (AASA)/ Académie du surintendant urbain de l'université Howard) et le Dr Betty Morgan (directeur d'école accompli, ancien directeur national de l'année et conseiller principal en éducation pour Alliance de la promesse américaine). Ensemble, ils ont dirigé six processus de transition ces dernières années dans de grands districts scolaires urbains.

L'équipe sera co-présidée par deux leaders respectés de Philadelphie et se composera de cinq sous-comités alignés sur les domaines que j'ai décrits dans mes [priorités des 100 jours](#). Chaque sous-comité sera codirigé par un responsable du district scolaire et un responsable de l'éducation qui n'est pas membre du DSP et qui possède une expertise dans ce domaine spécifique. Ensemble, ils vont s'assurer que des recommandations objectives et impartiales sont fournies. Les membres du comité incluront des membres du personnel du district scolaire et des leaders du secteur de l'éducation, de la ville, des entreprises, des organisations à but non lucratif et des groupes de base de Philadelphie. Leur travail va durer plusieurs mois, chaque comité va produire des conclusions et des recommandations qui seront présentées dans un rapport complet au

Conseil de l'éducation cet automne et qui serviront de base à l'élaboration d'un plan stratégique au printemps 2023.

J'ai hâte de lancer officiellement notre équipe de transition et de partager plus d'informations avec vous dans les prochaines semaines. En attendant, prenez soin de vous et soyez prudents cet été.

En partenariat pour les enfants,

A handwritten signature in blue ink that reads "Tony B. Watlington, Sr." The signature is written in a cursive, flowing style.

Dr. Tony B. Watlington
Surintendant
Le district scolaire de Philadelphie