

Dr. Tony B. Watlington, Ed. D.
Superintendent

ថ្ងៃទី ២៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២

ជំរាបសួរ ក្រុមគ្រួសារទាំងអស់របស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី៖

ខ្ញុំសរសេរលិខិតទៅជំរាបលោកអ្នកអំពីផ្នែកសំខាន់ជាងគេសម្រាប់រយៈពេល ១០០ ថ្ងៃ របស់ខ្ញុំ។ ការកែលម្អឱ្យមានលទ្ធផលល្អសម្រាប់សិស្ស និងការសម្រេចតាម គោលដៅទាក់ទងនឹងការសិក្សាដែលមានជោគជ័យ និង លក្ខខណ្ឌដែលត្រូវមានដើម្បីឱ្យសិស្សមានជោគជ័យ (Goals & Guardrails) របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីឱ្យក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី (SDP) ជាក្រសួងមួយ ក្នុងចំណោមក្រសួងអប់រំជាច្រើន ដែលមានការកែលម្អយ៉ាងលឿនបំផុតក្នុងប្រទេស ត្រូវការសកម្មភាពដោយចេតនា និងមានយុទ្ធសាស្ត្រ។ បន្ថែមពីលើវគ្គស្តាប់ និងស្វែងយល់យ៉ាងទូលំទូលាយ ខ្ញុំនឹងឱ្យក្រុមរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរថ្មីចូលរួមសហការ ដើម្បីជួយខ្ញុំក្នុងការវាយតម្លៃ និងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងអប់រំយើង។

ក្រុមរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរថ្មី គឺជាវិធីសាស្ត្ររៀបចំដើម្បីជួយអគ្គនាយកក្រសួងអប់រំថ្មីឱ្យស្វែងយល់អំពីក្រសួងអប់រំយ៉ាងឆាប់រហ័ស និងយ៉ាងទូលំទូលាយ។ ក្រុមនេះរួមមាន ក្រុមអ្នកដឹកនាំក្នុងស្រុក និងអ្នកជំនាញក្នុងប្រទេស ដែលប្រជុំគ្នាក្នុងអនុគណៈកម្មាធិការ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនឹងផ្នែកអប់រំមួយចំនួន និងអនុវត្តតាមការស្រាវជ្រាវថ្មីៗ និងការអនុវត្តល្អបំផុត ដើម្បីផ្តល់សំណើសម្រាប់រយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលយូរ ដើម្បីជួយក្រសួងអប់រំឱ្យរីកចម្រើនក្នុងផ្នែកទាំងអស់នោះ។

ការបង្កើតក្រុមរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរថ្មីកំពុងដំណើរការយ៉ាងសកម្ម ដែលដឹកនាំរួមគ្នាដោយ បណ្ឌិត Shawn Joseph (អតីតនាយកសាលាដែលទទួលបានប្រចាំឆ្នាំពីក្រុមហ៊ុន Met Life ក្នុងរដ្ឋ Maryland អតីតអគ្គនាយកក្រសួងអប់រំនៅរដ្ឋ Tennessee និង Delaware និងជាសហនាយកនៃសមាគមរដ្ឋបាលសាលាអាមេរិក [American Association of School Administrators (AASA)] / វិទ្យាស្ថានអគ្គនាយកក្រសួងអប់រំក្រុងនៅសាកលវិទ្យាល័យ Howard (Howard University Urban Superintendent Academy) និង បណ្ឌិត Betty Morgan (ជាអគ្គនាយិកាក្រសួងអប់រំដែលមានទេពកោសល្យ អតីតអគ្គនាយិកាទទួល

ពានថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ និងជា ប្រធានទីប្រឹក្សាផ្នែកអប់រំនៃសម្ព័ន្ធសន្យារបស់អាមេរិក (Chief Education Advisor to America's Promise Alliance)។ រួមគ្នា ពួកគាត់ទាំងពីរបានដឹកនាំដំណើរការផ្លាស់ប្តូរចំនួនប្រាំមួយ ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំថ្មីៗនេះ នៅក្រសួងអប់រំធំៗក្នុងក្រុង។

ក្រុមនេះនឹងមានប្រធានរួម ដោយមេដឹកនាំនៅទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្សឺណែវដ៏គួរឱ្យគោរពពីររូប និងរួមមានអនុគណៈកម្មាធិការចំនួនប្រាំ ដែលស្របតាមផ្នែកដែលខ្ញុំបានគូសបញ្ជាក់នៅក្នុង [ផ្នែកសំខាន់ជាងគេសម្រាប់រយៈពេល ១០០ ថ្ងៃ](#) របស់ខ្ញុំ។ អនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយអ្នកដឹកនាំរបស់ក្រសួងអប់រំ និងអ្នកដឹកនាំដែលជាអ្នកអប់រំ ដែលមិនមែនជាអ្នកដឹកនាំរបស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្សឺណែវ ដែលមានជំនាញក្នុងផ្នែកនោះ។ ពួកគេរួមគ្នានឹងធានាថា គោលដៅនោះ ត្រូវបានផ្តល់សំណើដោយមិនលំអៀង។ សមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការនឹងរួមមាន បុគ្គលិករបស់ក្រសួងអប់រំ ព្រមទាំងមេដឹកនាំផ្នែកអប់រំក្នុងទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្សឺណែវ មេដឹកនាំក្រុង មេដឹកនាំផ្នែកអាជីវកម្ម មេដឹកនាំរបស់អង្គការមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ និងមេដឹកនាំនៃអង្គការសំខាន់ៗ។ ការងាររបស់ពួកគេនឹងមានរយៈពេលជាច្រើនខែ ដោយគណៈកម្មាធិការនីមួយៗបង្កើតការរកឃើញ និងសំណើ ដែលនឹងចែករំលែកនៅក្នុងរបាយការណ៍ដ៏ទូលំទូលាយ ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាអប់រំ នៅរដូវស្លឹកឈើជ្រុះនេះ ហើយនឹងជូនដំណឹងអំពីការបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនៅនិទាឃរដូវ ឆ្នាំ ២០២៣ ។

ខ្ញុំទន្ទឹងរង់ចាំការចាប់ផ្តើមក្រុមរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរថ្មីរបស់យើងជាផ្លូវការ និងចែករំលែកព័ត៌មានបន្ថែមជាមួយលោកអ្នក ក្នុងប៉ុន្មានសប្តាហ៍ខាងមុខនេះ។ ទម្រង់ដល់ពេលនោះ សូមថែរក្សាខ្លួន និងរក្សាសុវត្ថិភាព នៅរដូវក្តៅនេះ។

ក្នុងភាពជាដៃគូសម្រាប់ក្មេងៗ



Dr. Tony B. Watlington
អគ្គនាយកក្រសួងអប់រំ
ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្សឺណែវ