

**Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.**  
Superintendent  
(Surintendant)

12 juillet 2022

Salut les familles du district scolaire de Philadelphie,

- Je suis heureux d'annoncer aujourd'hui le début officiel de mon équipe de transition. Comme vous le savez, mes priorités principales sont d'améliorer les résultats des élèves et d'atteindre [les objectifs et les protections du conseil](#). Le début de cette équipe est la phase deux de mon approche en trois phases afin d'établir une base solide pour atteindre ces priorités. La première phase, l'écoute et l'apprentissage, est bien engagée. Je suis reconnaissant de tout ce que j'ai appris jusqu'à présent et je suis impatient de poursuivre la conversation. Je suis enthousiaste à la façon dont la tournée d'écoute et d'apprentissage, ainsi que le travail de l'équipe de transition, vont informer la phase trois - un nouveau plan stratégique pour le district scolaire de Philadelphie.

L'équipe de transition sera coprésidée par deux dirigeants respectés de Philadelphie : Andrea Custis, présidente et directrice générale de la Ligue urbaine de Philadelphie, et Guy General, président de l'université communautaire de Philadelphie (Community college of Philadelphia).

Grâce à cette équipe, je vais intentionnellement rassembler plus de 80 membres de la communauté de Philadelphie - dont des parents, des enseignants, des directeurs d'école, des syndicats, des responsables de l'éducation, de la ville, des entreprises, des organisations à but non lucratif et des dirigeants de la base, ainsi que le personnel du DSP- avec des responsables de l'éducation et de l'industrie qui ne sont pas du district scolaire, pour les réunir en cinq sous-comités :

1. La réussite des élèves
2. Opérations
3. Culture de district antiraciste
4. Engagement communautaire et communication
5. Expériences scolaires enrichissantes et bien équilibrées

Ces sous-commissions apporteront des connaissances, des expériences et des données locales ainsi que la recherche éducative et les meilleures pratiques afin de fournir des recommandations à court et à long terme pour progresser dans leurs domaines d'intérêt. Ces recommandations seront présentées au conseil d'administration et au public à l'automne.

Je suis enthousiaste à propos du travail en cours et de celui qui se dessine à l'horizon pour atteindre notre objectif collectif d'améliorer les résultats de tous nos apprenants. Vous pouvez en savoir plus sur ce travail et rencontrer l'équipe de transition sur [le site Web des 100 jours](#).

En partenariat pour les enfants,

Tony B. Watlington Sr, Ed.D.  
Surintendant  
Le district scolaire de Philadelphie