

Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
Superintendent

ថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២២

ជំរាបសួរ ក្រុមគ្រួសារទាំងអស់របស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី៖

ថ្ងៃនេះខ្ញុំមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការប្រកាសពីការចាប់ផ្តើមជាផ្លូវការនៃក្រុមផ្លាស់ប្តូរថ្មីរបស់ខ្ញុំ។ ដូចលោកអ្នកបានដឹងហើយថា ផ្នែកសំខាន់ជាងគេរបស់ខ្ញុំគឺការកែលម្អលទ្ធផលសិស្ស និងសម្រេចបានតាម [គោលដៅទាក់ទងនឹងការសិក្សាដែលមានជោគជ័យ និងលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវមានដើម្បីឱ្យសិស្សមានជោគជ័យ របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល \(Board's Goals and Guardrails\)](#)។ ការចាប់ផ្តើមនៃក្រុមនេះគឺជាដំណាក់កាលទីពីរ នៃវិធីសាស្ត្របីដំណាក់កាលរបស់ខ្ញុំ ដើម្បីបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំដើម្បីសម្រេចនូវផ្នែកសំខាន់ជាងគេទាំងនេះ។ ដំណាក់កាលទីមួយ ការស្តាប់ និងការស្វែងយល់ កំពុងដំណើរការយ៉ាងល្អ។ ខ្ញុំមានអំណរគុណចំពោះអ្វីៗដែលខ្ញុំបានដឹងរហូតមកដល់ពេលនេះ ហើយរង់ចាំការសន្ទនាបន្តទៀត។ ខ្ញុំរំភើបចិត្តចំពោះការចុះជួបសម្រាប់ ការស្តាប់ និងការស្វែងយល់ និងកិច្ចការរបស់ក្រុមផ្លាស់ប្តូរថ្មី ដែលនឹងផ្តល់ព័ត៌មានដល់ដំណាក់កាលទីបី – ដែលជាផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីសម្រាប់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី។

ក្រុមក្រុមផ្លាស់ប្តូរថ្មីនឹងមានប្រធានរួមគ្នា ដោយមេដឹកនាំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ីដ៏គួរឱ្យគោរពពីររូប – Andrea Custis ប្រធាន និងនាយិកាប្រតិបត្តិនៃអង្គការ Urban League of Philadelphia និងបណ្ឌិត Guy Generals ប្រធាននៃអនុមហាវិទ្យាល័យ Community College of Philadelphia។

តាមរយៈនៃក្រុមនេះ ខ្ញុំមានចេតនានាំយកសមាជិកនៃសហគមន៍ហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី ជាង ៨០ នាក់ – រួមទាំងឪពុកម្តាយក្នុងទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី គ្រូបង្រៀន នាយកសាលា សហជីព អ្នកអប់រំ សមាជិកក្រុងអាជីវកម្ម អង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញ និងថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងសហគមន៍ និងបុគ្គលិករបស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី – មានការរួមគ្នាជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំខាងការអប់រំក្រៅក្រសួងអប់រំ និងឧស្សាហកម្មដើម្បីប្រមូលផ្តុំជាអនុគណៈកម្មការចំនួនប្រាំ៖

- 1. ជោគជ័យរបស់សិស្ស
- 2. ប្រតិបត្តិការ

3. វប្បធម៌របស់ក្រសួងអប់រំដែលប្រឆាំងនឹងការរើសអើង
4. ការចូលរួម និងទំនាក់ទំនង ក្នុងសហគមន៍
5. បទពិសោធន៍សាលាដែលមានសុវត្ថិភាព ជ្រុះស្អាត និងទូលំទូលាយ

អនុគណៈកម្មាធិការទាំងនេះនឹងនាំមកនូវចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ និងទិន្នន័យ ក្នុងតំបន់ រួមជាមួយនឹងការស្រាវជ្រាវការអប់រំ និងការអនុវត្តល្អបំផុត ដើម្បីផ្តល់សំណើ រយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែងសម្រាប់វឌ្ឍនភាពក្នុងការផ្តោតទៅលើផ្នែកផ្សេងៗរបស់ពួកគេ។ សំណើទាំងនេះនឹងត្រូវបានបង្ហាញដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងសាធារណជននៅរដ្ឋវិស្វកម្មឈើជ្រុះនេះ។

ខ្ញុំរំភើបចិត្តចំពោះកិច្ចការដែលកំពុងដំណើរការល្អ និងកិច្ចការនៅពេលខាងមុខដែលឆ្ពោះទៅរកគោលដៅរួមរបស់យើង ក្នុងការកែលម្អលទ្ធផលសម្រាប់អ្នកសិក្សាចម្រុះរបស់យើង។ លោកអ្នកអាចស្វែងយល់បន្ថែមអំពីកិច្ចការ និងជួបជាមួយក្រុមផ្លាស់ប្តូរថ្មី នៅលើ [គេហទំព័រ ១០០ ថ្ងៃដំបូង \(100-Days website\)](http://www.100days.org)។

ក្នុងភាពជាដៃគូសម្រាប់ក្មេងៗ



Tony B. Watlington Sr., Ed.D.

អគ្គនាយកក្រសួងអប់រំ
ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺឡាដែលហ្ស៊ា