

Dr. Tony B. Watlington, Ed.D.
(Dr. Tony B. Watlington, D. Éd.)
Superintendent
(Surintendant)

22 juillet 2022

Chères familles & communauté du district scolaire de Philadelphie,

J'ai eu l'honneur, le mois dernier, d'être nommé surintendant de cet excellent district scolaire. L'une de mes premières actions a été de présenter mes priorités pour les 100 prochains jours. Ces priorités décrivent en détail les actions intentionnelles que je prends pour apprendre à connaître Philadelphie et le district scolaire, et elles reflètent une stratégie en trois phases pour établir une base solide qui permettra d'améliorer les résultats de tous les élèves et de réaliser les objectifs et les protections du conseil d'administration. Les sessions d'écoute et d'apprentissage de la phase 1 et les résultats de l'équipe de transition de la phase 2 serviront de base à la phase 3, qui consistera à développer un nouveau plan stratégique pour le district scolaire de Philadelphie pour le printemps 2023.

La réalisation de mes priorités pour les 100 jours à venir est en cours. Voilà quelques points marquants de mes réalisations jusqu'à maintenant :

Phase 1 Écoute et apprentissage - J'ai réalisé 25 sessions au total avec des élèves, des directeurs et des directeurs adjoints, d'autres membres du personnel du DSP, des parents et des membres de la communauté. J'apprends beaucoup des idées et des avis que vous avez partagés, et j'ai hâte d'en entendre davantage. Plus de sessions familiales sont programmées jusqu'en août. Vous pouvez vous enregistrer pour l'une d'entre elles [ICI](#). Vous pouvez aussi partager vos pensées et vos idées en complétant ce [sondage](#).

Équipe de transition de la phase 2 - La semaine dernière, j'ai lancé mon équipe de transition, qui rassemble plus de 80 membres de la communauté de Philadelphie et des leaders éducatifs et industriels non-DSP pour évaluer cinq domaines de notre district scolaire : les résultats des élèves, les opérations, la culture antiraciste du district, l'engagement communautaire & les communications, et les expériences scolaires complètes. Un rapport présentant des recommandations à court et à long terme pour des améliorations dans chaque domaine sera partagé cet automne.

J'ai rencontré aussi des élus de la ville et de l'État, des dirigeants syndicaux, des membres du personnel du district et de nombreux autres dirigeants et membres de la communauté de

Philadelphie pour discuter d'un engagement commun envers le travail difficile à réaliser pour améliorer les résultats de tous les élèves des écoles publiques de Philadelphie.

Je vous invite à en apprendre davantage sur mes priorités et mes progrès sur 100 jours et à rencontrer l'équipe de transition sur philasd.org/100days .

Merci pour m'avoir confié cette incroyable responsabilité. J'ai hâte de poursuivre notre travail ensemble.

En partenariat pour les enfants,

A handwritten signature in cursive script that reads "Tony".

Dr. Tony B. Watlington
Surintendant
Le district scolaire de Philadelphie