

Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
المشرف العام

4 أكتوبر/تشرين الأول 2022

أعزائي عائلات طلاب وطالبات المنطقة التعليمية في فيلادلفيا،

من الصعب أن نصدق أنه قد مرت ستة أشهر منذ أعلن مجلس التعليم عن تعييني مشرفاً عاماً في 1 إبريل/نيسان 2022. في يومي الأول في المنطقة التعليمية، التزمت بانتقال يتكون من ثلاث مراحل إلى المنطقة التعليمية. بالنسبة للمرحلة 1 وأول 100 يوم لي، والتي اكتملت الآن، التزمت بالاستماع من الناس عبر فيلادلفيا لمعرفة ما الذي تقوم به المنطقة التعليمية بشكل جيد، وما الذي يحتاج إلى تحسين، وكيف نستطيع أن نعمل بشكل تعاوني من أجل تحقيق أهداف وحوافز الحماية للمنطقة التعليمية في فيلادلفيا وجعل المنطقة التعليمية واحدة من أسرع المناطق التعليمية الحضرية تحسناً في البلاد.

من خلال 90 جلسة استماع وتعلم واستطلاع عبر الإنترنت، سمعت من أكثر من 2,700 منكم. وأود أن أشكر كل منظمة دخلت في شراكة معنا، وكل مدير استضافنا، وكل فرد من سكان فيلادلفيا من الذين جعلوا صوتهم مسموعاً.

هذا ما أخبرتموني به.

فيما يتعلق بموضوع ما تقوم به المنطقة التعليمية بشكل جيد، ما سمعته ورأيتُه بنفسِي، هو أن لدينا العديد من المعلمين والموظفين الذين يتمتعون بالمرونة، والذين لديهم شغف كبير تجاه هذا العمل من أعمال التعليم العام، والذين يستيقظون كل يوم ويعملون بجد لا يصدق نيابة عن طلابنا. ويشرفني أن أعمل جنباً إلى جنب معهم.

بالإضافة إلى أن التوظيف والمناخ المدرسي من المجالات ذات الأولوية القصوى التي ينبغي أن أركز عليها، فإن أكثر ما سمعته منكم هو ما يلي:

1. نفتقر اتصالاتنا الداخلية والخارجية ثنائية الاتجاه والمشاركة لدينا إلى الاتساق والشفافية - مما يؤدي إلى أزمة ثقة شاملة في المنطقة التعليمية؛
2. خدمة العملاء في المنطقة التعليمية ضعيفة. إن التنقل في النظام أمر لا يطاق أحياناً؛
3. الكثير من مراقبنا ليست كلها مواتية للتعلم؛ و
4. إننا نفتقد علامة الإنجاز الأكاديمي. إن معدلات الكفاءة في القراءة والكتابة والرياضيات غير مقبولة؛ والعديد من طلابنا لا يتخرجون بالمهارات والمؤهلات التي يحتاجون إليها للحصول على وظائف ذات رواتب جيدة توفر فرصاً لتغيير الحياة وبناء ثروة الأجيال.

لذا، إليكم ما سيأتي بعد ذلك.

أقوم بإعادة تنظيم القيادة العليا لمكتبنا المركزي (440) مع التركيز الفوري والطويل الأجل على مجالات الأكاديميين والمرافق المواتية للتعلم، وتحسين الاتصالات وخدمة العملاء، والشراكات الشعبية.

وبالتالي، يسعدني أن أعلن عن تعيين خمسة أفراد محلبيين في فريق القيادة التنفيذية الخاص بي والذين اخترتهم بفضل مهاراتهم لمساعدتنا في التعجيل بجهودنا لنصبح واحدة من أسرع المناطق التعليمية الحضرية الكبيرة تحسناً في البلاد.

- سيتولى Uri Monson الآن منصب نائب المشرف العام للعمليات؛
- ستعمل Shavon Savage في المنصب الجديد نائب المشرف العام للخدمات الأكاديمية؛
- ستعمل Alexandra Coppadge كرئيسة للاتصالات وخدمة العملاء؛
- سيشغل Monique Braxton منصب نائب الرئيس للاتصالات والمتحدث باسم المنطقة التعليمية؛ و
- سوف يعمل Edwin Santana مديراً للعلاقات المجتمعية، ويقود جهود المشاركة المجتمعية الشعبية.

في 20 أكتوبر، سأكمل المرحلة 2 من خطة الدخول الخاصة بي، تقرير فريق الانتقال. سيقدم الرؤساء المشاركون لفريق الانتقال تقريراً إلى مجلس التعليم وإلى شخصي، يتضمن توصيات على نطاق المنظومة، وقصيرة وطويلة الأجل من لجاننا الفرعية الخمس، التي غطت

إنجاز الطلاب، والعمليات، وتنمية ثقافة عادلة ومنصفة ومناهضة للعنصرية، والمشاركة المجتمعية والاتصالات، والخبرة المدرسية، إلى جانب خطوات العمل الفورية. إنني أشجعكم جميعاً على الانضمام إلينا في اجتماع مجلس التعليم الذي يعقد يوم الخميس، 20 أكتوبر/تشرين الأول - أو الاستماع عبر تلفزيون PSTV - لتقرير فريق الانتقال وتوصياته.

بعد ذلك التقرير، سأبدأ المرحلة 3 من خطة الدخول الخاصة بي. سيشمل جزء من ذلك العمل تقييماً أعمق لهيكلنا التنظيمي ووضع خطة استراتيجية مدتها خمس سنوات أتوقع أن تكتمل بحلول نهاية هذا العام الدراسي.

أدعوكم لزيارة الموقع philasd.org/100days للاطلاع على الملخص الكامل لما قام به سكان فيلادلفيا وشاركوه خلال جولة الاستماع والتعلم هذه ومعرفة المزيد عن الإجراءات التي قمت بتنفيذها.

لا يمكن أن تقوم المنطقة التعليمية لدينا بهذا العمل بمفردها ونحن نطلب الدعم والتعاون من الجميع في هذه المدينة التاريخية العظيمة فيلادلفيا لمساعدتنا على بناء نظام تعليمي يعد أطفالنا لفرص ونتائج تغيير حياتهم في الحياة وعالم العمل. إن أطفالنا لا يستحقون أقل من ذلك.

دعونا نبني على الوعد معا.

بالشراكة من أجل الأطفال ،

Tony

Tony B. Watlington Sr., Ed.D.

المشرف العام

المنطقة التعليمية في فيلادلفيا