

Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
学区总监

2022年10月4日

亲爱的费城学区家庭，

真的难以置信，自教育委员会在2022年4月1日任命我为费城学区总监以来，已经过去了6个月。在我上任的第一天，我承诺在学区实行三阶段的过渡。对于第1阶段和我的前100天，现在已经完成。我承诺听取费城各界群众的意见，以了解哪些方面我们做的非常好，哪些方面我们需要改进，以及我们如何能协同工作，实现学区的目标和保障，并使本区成为全国进步最快的大城市学区之一。

通过90次倾听和学习会议以及在线调研，我收到了超过2,700人的反馈。我要感谢与我们合作的每一个组织，每一个接待我们的校长，以及每一个发声的费城人。

以下这些都是你们告诉我们。

关于本区做得好的地方，我听到和看到的是，我们有许多教育工作者和工作人员，他们坚韧不拔，对公共教育工作充满热情，每天起床后都会为我们的学生付出令人难以置信的努力。我很荣幸能与他们一起工作。

除了人员配备和校风是我应该最优先关注之外，我从您那里听到的最多的是：

1. 我们的内部和外部双向沟通和参与度缺乏一致性和透明度 – 这导致对学区的整体信任危机；
2. 学区的客服很差。在使用查询系统的导航有时用着令人难受；
3. 我们由太多设施并不都利于学习，以及；
4. 我们在学术成就方面没有达标。识字和数学的熟练率是不可接受的；我们有太多的学生在毕业时没有获得他们所需的技能和证书，而这些技能和证书是可以提供改变生活的机会并建立数代财富的。

所以，下面是接下来的篇章。

我正在重新调整我们中央办公室（440）的高级领导层，将当前和长期的重点放在学业，有利于学习的设施，改善沟通和客户服务以及和基层伙伴关系等领域。

因此，我很高兴地宣布五位本地任命的新同事加入我的行政领导团队，他们是我精心挑选的，因为他们有能力帮助我们加快努力，成为全国进步最快的大城市学区之一。

- Uri Monson 现在将担任运营副总监；
- Shavon Savage 将担任新职务，学业事务副总监；
- Alexandra Coppadge 将担任通信和客户服务部主任；
- Monique Braxton 将担任通信部副主任和学区发言人；
- Edwin Santana 将担任社区关系主任，领导基层社区的参与工作。

10月20日，我将完成我的入职计划的第2阶段，即过渡团队报告。过渡团队联合主席将向教育委员会和我提交一份报告，其中将包括来自我们五个小组委员会的全系统的短期和长期建议，涵盖学生成绩、运营、培养公平和反种族主义文化、社区参与和交流以及学校体验，以及立即采取的行动步骤。我鼓励大家参加10月20日星期四的教育委员会会议 - 或通过 PSTV 收看 - 了解过渡团队的报告和建议。

在那份报告之后，我将开始我的入职计划的第3阶段。这项工作的一部分将包括对我们的组织结构进行更深入的评估，并制定一个五年战略计划，我预计将在本学年末完成。

我邀请您访问 philasd.org/100days，查看费城群众在这次倾听与学习之旅中分享的全部内容，并了解更多关于我所实施的行动。

我们的学区不可能单独完成这项工作，我们请求在费城这个伟大的，历史悠久的城市中的每一个人的支持和合作，以帮助我们建立一个教育系统，为我们的孩子在生活和工作中获得改变生活的机会和成果做好准备。我们的孩子理应有如此待遇。

让我们一起在这个承诺的基础上继续努力。

为了孩子而合作，



Tony B. Watlington Sr., 教育学博士.

学区总监

费城学区