

Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
Superintendent

ថ្ងៃទី ៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២

ជូនចំពោះ ក្រុមគ្រួសារទាំងអស់របស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី៖

ពិតជាពិបាកនឹងជឿថា មានរយៈពេលប្រាំមួយខែហើយចាប់តាំងពីក្រុមប្រឹក្សាអប់រំបានប្រកាសការតែងតាំងខ្ញុំជាអគ្គនាយកក្រសួងអប់រំ នៅថ្ងៃទី ១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២២។ នៅថ្ងៃដំបូងរបស់ខ្ញុំនៅក្រសួងអប់រំ ខ្ញុំបានប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្លាស់ប្តូរវិធីដំណាក់កាលដល់ក្រសួងអប់រំ។ សម្រាប់ដំណាក់កាលទី ១ និង ១០០ ថ្ងៃដំបូងរបស់ខ្ញុំ ដែលឥឡូវនេះបានដល់កំណត់ហើយ ខ្ញុំបានប្តេជ្ញាចិត្តស្តាប់ប្រជាជនទូទាំងទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី ដើម្បីស្វែងយល់អំពីអ្វីដែលក្រសួងអប់រំធ្វើបានល្អ អ្វីដែលត្រូវការការកែលម្អ និងរបៀបដែលយើងអាចធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីសម្រេចតាមគោលដៅទាក់ទងនឹងការសិក្សាដែលមានជោគជ័យ និង លក្ខខណ្ឌដែលត្រូវមានដើម្បីឲ្យសិស្សមានជោគជ័យរបស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី ហើយធ្វើឱ្យក្រសួងអប់រំក្លាយជាក្រសួងអប់រំក្នុងក្រុងដ៏ធំមួយ ដែលមានការកែលម្អលឿនបំផុតក្នុងប្រទេស។

តាមរយៈនៃវគ្គស្តាប់ និងស្វែងយល់ ចំនួន ៩០ ដង និងការស្ទង់មតិតាមអ៊ិនធឺណិត ខ្ញុំបានឮពីលោកអ្នកជាង 2,700 នាក់។ ខ្ញុំចង់អរគុណដល់អង្គការនីមួយៗដែលបានសហការជាដៃគូជាមួយយើង រាល់នាយកសាលាដែលបានទទួលយើងឱ្យជួបជុំគ្នា និងប្រជាជននៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ីគ្រប់រូបដែលបានបញ្ចេញសំឡេងរបស់គាត់។

នេះគឺជាអ្វីៗដែលលោកអ្នកបានប្រាប់ខ្ញុំ។

ក្នុងប្រធានបទនៃអ្វីដែលក្រសួងអប់រំធ្វើបានល្អ អ្វីដែលខ្ញុំបានឮ និងបានឃើញផ្ទាល់នោះគឺថា យើងមានអ្នកអប់រំ និងបុគ្គលិកជាច្រើនដែលមានភាពអត់ធ្មត់ ស្រឡាញ់ការងារអប់រំសាធារណៈនេះ ហើយដែលក្រោកពីដំណែករាល់ថ្ងៃ និងធ្វើការយ៉ាងលំបាក ក្នុងនាមសិស្សរបស់យើង។ ខ្ញុំមានកិត្តិយសដែលបានធ្វើការជាមួយពួកគេ។

បន្ថែមពីលើបុគ្គលិក និងសន្តិសុខសាលា ដែលជាផ្នែកសំខាន់បំផុតដែលខ្ញុំគួរផ្ដោតទៅលើ អ្វីដែលខ្ញុំបានឮច្រើនបំផុតពីលោកអ្នកគឺ៖

1. ការប្រាស្រ័យទាក់ទង ទាំងផ្ទៃក្នុង និងក្រៅរបស់យើង និងការចូលរួម ខ្វះភាពប្រក្រតី និងតម្លាភាព - ដែលបណ្តាលឱ្យមានវិបត្តិទំនុកចិត្តនៅក្រសួងអប់រំ។
2. ក្រសួងអប់រំមានសេវាអតិថិជនមិនល្អ។ ការរារកប្រព័ន្ធគឺមិនអាចទ្រាំទ្របាននៅពេលខ្លះ

3. អគារសិក្សារបស់យើងជាច្រើនដែលមិនអំណោយផលដល់ការរៀនសូត្រ ហើយ
4. យើងធ្វើមិនបានសម្រេចការសិក្សា។ អត្រាស្ទាត់ជំនាញផ្នែកអក្សរសាស្ត្រ និងគណិតវិទ្យា មិនអាចទទួលយកបាន ហើយសិស្សរបស់យើងជាច្រើនមិនបានបញ្ចប់ការសិក្សាតាមជំនាញ និងការទទួលស្គាល់ដែលពួកគេត្រូវការ ដើម្បីទទួលបានការងារដែលបានប្រាក់ខែច្រើន ដែលផ្តល់ឱកាសផ្លាស់ប្តូរជីវិត និងកសាងទ្រព្យសម្បត្តិបន្តពូជ។

ដូច្នេះ នេះគឺជាអ្វីៗដែលនឹងមានបន្ទាប់។

ខ្ញុំកំពុងរៀបចំអ្នកដឹកនាំជាន់ខ្ពស់នៃការិយាល័យកណ្តាលរបស់យើងឡើងវិញ (440) ដោយផ្តោតលើ ការសិក្សាអគារសិក្សាដែលផ្តល់អំណោយផលដល់ការរៀនសូត្រ ការកែលម្អការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងសេវាកម្មអតិថិជន និងជាដៃគូជាមួយអង្គការសំខាន់ៗ។

ដូច្នេះហើយ ខ្ញុំមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការប្រកាសតែងតាំងបុគ្គលក្នុងតំបន់ចំនួន ៥ នាក់ មកក្នុងក្រុមអ្នកដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់ខ្ញុំ ដែលខ្ញុំបានជ្រើសរើសដោយសារជំនាញរបស់ពួកគេ ឱ្យជួយយើងពន្លឿនកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង ឱ្យក្លាយជាក្រសួងអប់រំក្នុងក្រុងដ៏ធំមួយ ដែលមានការកែលម្អលឿនបំផុតនៅក្នុងប្រទេស។

- Uri Monson ឥឡូវនេះ នឹងកាន់តំណែងជាអគ្គនាយករងផ្នែកប្រតិបត្តិការ។
- Shavon Savage នឹងកាន់តំណែងថ្មីជាអគ្គនាយិកាអង្គការផ្នែកសេវាកម្មសិក្សា។
- Alexandra Coppadge នឹងកាន់តំណែងជាប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនង និងសេវាកម្មអតិថិជន។
- Monique Braxton នឹងកាន់តំណែងជាអនុប្រធានផ្នែកទំនាក់ទំនង និងជាអ្នកនាំពាក្យរបស់ក្រសួងអប់រំ។ ហើយ
- Edwin Santana នឹងកាន់តំណែងជានាយកផ្នែកទំនាក់ទំនងក្នុងសហគមន៍ ដឹកនាំកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងឱ្យមានការចូលរួមជាមួយសកម្មភាព និងអង្គការសំខាន់ៗនៅក្នុងសហគមន៍។

នៅថ្ងៃទី ២០ ខែ តុលា ខ្ញុំនឹងបញ្ចប់ដំណាក់កាលទី ២ នៃផែនការចាប់ផ្តើមរបស់ខ្ញុំ ដែលជារបាយការណ៍ក្រុមផ្លាស់ប្តូរ។ សហប្រធាននៃក្រុមផ្លាស់ប្តូរនឹងបង្ហាញរបាយការណ៍មួយទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាអប់រំ និងខ្ញុំ ដែលនឹងរួមបញ្ចូលនូវអនុសាសន៍ទូទាំងប្រព័ន្ធ សម្រាប់រយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលយូរ ពីអនុគណៈកម្មាធិការទាំងប្រាំរបស់យើង ដែលរួមមាន ជោគជ័យរបស់សិស្ស ប្រតិបត្តិការ ការបណ្តុះសមធម៌ និងការប្រឆាំងនឹងវប្បធម៌ប្រកាន់ពូជសាសន៍ ការចូលរួមក្នុងសហគមន៍ និងការទំនាក់ទំនង និងបទពិសោធន៍នៅសាលា រួមជាមួយនឹងជំហាននៃសកម្មភាពភ្លាមៗ។ ខ្ញុំសូមជំរុញឱ្យលោកអ្នកទាំងអស់ចូលរួមជាមួយយើងក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអប់រំ នៅថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ទី ២០ ខែ តុលា - ឬបើកទូរទស្សន៍ PSTV - សម្រាប់របាយការណ៍ និងអនុសាសន៍របស់ក្រុមផ្លាស់ប្តូរ។

បន្ទាប់ពីរបាយការណ៍នោះ ខ្ញុំនឹងចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលទី ៣ នៃផែនការចាប់ផ្តើមរបស់ខ្ញុំ។ ផ្នែកមួយនៃការងារនោះនឹងរួមបញ្ចូលការវាយតម្លៃកាន់តែស៊ីជម្រៅនៃប្រព័ន្ធរៀបចំឱ្យសម្រេចគោលដៅរបស់យើង និងការបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ដែលខ្ញុំសង្ឃឹមថានឹងបញ្ចប់នៅចុងឆ្នាំសិក្សានេះ។

ខ្ញុំសូមអញ្ជើញលោកអ្នកឱ្យចូលមើលគេហទំព័រ philasd.org/100days ដើម្បីមើលសេចក្តីសង្ខេបពេញលេញនូវអ្វីៗដែលប្រជាជននៃទីក្រុងហ្សឺណាដែលហ្ស៊ា បានចែករំលែកក្នុងអំឡុងពេលនៃការធ្វើដំណើរដើម្បីស្តាប់ និងស្វែងយល់នេះ ហើយស្វែងយល់បន្ថែមអំពីសកម្មភាពដែលខ្ញុំបានបង្កើត។

ក្រសួងអប់រំរបស់យើងមិនអាចធ្វើការងារនេះតែឯងបានទេ ហើយយើងសុំការគាំទ្រ និងការសហការពីលោកអ្នកគ្រប់គ្នាដែលនៅក្នុងទីក្រុង ប្រវត្តិសាស្ត្រនៃទីក្រុងហ្សឺណាដែលហ្ស៊ាដ៏អស្ចារ្យនេះ ដើម្បីជួយយើងបង្កើតប្រព័ន្ធអប់រំដែលរៀបចំកូនរបស់យើងសម្រាប់ឱកាសឆ្លាស់ប្តូរជីវិត និងលទ្ធផលនៅក្នុងជីវិត និងការងារពិភពលោក។ កូនរបស់យើងសមនឹងទទួលនូវអ្វីៗល្អៗ។

ចូរបង្កើតការសន្យារួមគ្នា។

ក្នុងភាពជាដៃគូសម្រាប់ក្មេងៗ

Tony

Tony B. Watlington Sr., Ed.D.

អគ្គនាយកក្រសួងអប់រំ

ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណាដែលហ្ស៊ា