

**Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.**  
Superintendente

4 de outubro de 2022

Prezadas famílias do Distrito Escolar da Filadélfia,

É difícil acreditar que já faz seis meses desde que o Conselho de Educação anunciou que fui nomeado como superintendente, em 1º de abril de 2022. No meu primeiro dia com o Distrito, eu me comprometi a fazer minha transição em três fases. Na Fase 1, e durante os meus primeiros 100 dias, que já acabaram, eu me comprometi a ouvir o que o pessoal da Filadélfia tinha a dizer sobre o que o Distrito faz bem e o que precisa ser melhorado, e como podemos trabalhar juntos para alcançar nossas Metas e Observâncias e nos tornarmos um dos Distritos com o desenvolvimento mais rápido, entre os maiores Distritos urbanos do país.

Entre as 90 sessões nas quais ouvi e aprendi com o pessoal e um questionário online, eu recebi a opinião de mais de 2.700 pessoas. Eu quero agradecer a cada organização que colaborou conosco, cada diretor(a) que nos recebeu e cada pessoa da Filadélfia que fez sua voz valer.

**Foi isso que vocês me falaram:**

Sobre as coisas que o Distrito faz bem, o que eu ouvi e vi com meus próprios olhos, é que nós temos muitos educadores e funcionários resilientes, que amam trabalhar na educação pública e que acordam todos os dias para trabalhar duro pelos nossos alunos. Eu me sinto honrado em trabalhar ao lado dessas pessoas.

Além de o quadro de funcionários e o clima escolar serem prioridades altas, nas quais eu devo focar, as coisas que mais ouvi de vocês foram:

1. nossa comunicação e engajamento de duas vias, interna e externa, não é consistente – causando uma crise geral de confiança no Distrito Escolar;
2. o Distrito Escolar tem um atendimento ao cliente ruim. É quase impossível entender o sistema às vezes;
3. várias de nossas instalações não são propícias para ao aprendizado; e
4. não estamos atingindo o rendimento escolar esperado. Os níveis de proficiência em alfabetização e matemática são inaceitáveis; e muitos de nossos alunos não estão se formando com as habilidades e qualificações necessárias para obterem empregos que pagam bem e que possibilitam oportunidades para mudar de vida e construir prosperidade geracional.

**Com isso, esses são nossos próximos passos:**

Eu estou realinhando a liderança sênior do nosso escritório central (440) com um foco imediato e de longo prazo nas áreas de ensino, instalações propícias para o aprendizado, melhoria na comunicação e atendimento ao cliente e parcerias com organizações comunitárias.

Assim, tenho o prazer de anunciar a nomeação de cinco indivíduos locais para a minha equipe de liderança executiva, os quais eu escolhi a dedo, devido às suas habilidades para ajudar a acelerar o nosso trabalho para nos tornarmos um dos Distritos com o desenvolvimento mais rápido, entre os maiores Distritos urbanos do país.

- Uri Monson agora servirá como Superintendente Adjunto de Operações;
- Shavon Savage servirá no cargo de Superintendente Adjunta de Serviços de Ensino;
- Alexandra Coppadge servirá como Chefe de Comunicações e Atendimento ao Cliente;
- Monique Braxton servirá como Chefe Adjunta de Comunicações e Porta-voz do Distrito; e
- Edwin Santana servirá como Diretor de Relações Comunitárias, liderando os trabalhos de engajamento com organizações comunitárias.

Em 20 de outubro, completarei a Fase 2 do meu plano de entrada, o Relatório da Equipe de Transição. Os co-presidentes da Equipe de Transição irão apresentar, para mim e para o Conselho de Educação, um relatório contendo recomendações de curto e longo prazo para o sistema em geral, de nossos cinco subcomitês, abordando rendimento estudantil, operações, cultivação de uma cultura equitativa e antirracista, engajamento comunitário e comunicações, experiência escolar, seguido por medidas imediatas. Eu incentivo todos vocês a participarem conosco na quinta-feira, 20 de outubro, da reunião do Conselho de Educação – ou assistir via PSTV – para ver o relatório e recomendações da Equipe de Transição.

Após a conclusão do relatório, iniciarei a Fase 3 do meu plano de entrada. Parte desse trabalho será fazer uma avaliação profunda da nossa estrutura organizacional e o desenvolvimento de nosso plano estratégico de cinco anos, o qual eu espero completar até o final deste ano letivo.

Convido todos a visitarem a página [philasd.org/100days](https://philasd.org/100days) para ver o resumo completo do que o pessoal da Filadélfia falou durante as sessões “Ouvindo e Aprendendo” e para saber mais sobre as medidas implementadas.

Nosso Distrito Escolar não conseguiria fazer este trabalho sozinho e pedimos o suporte e colaboração de todos nesta grande histórica cidade da Filadélfia para nos ajudar a construir um sistema educacional que prepara nossas crianças para oportunidades e resultados que mudem suas vidas e o mercado de trabalho. Este é o mínimo que nossas crianças merecem.

**Vamos sustentar esta promessa juntos.**

Trabalhando juntos pelas crianças,



Tony B. Watlington Sr., Ed.D.  
Superintendente  
Distrito Escolar da Filadélfia