



**Tiến Sĩ Tony B. Watlington Sr.**  
Tổng Giám Đốc Sở Giáo Dục

Ngày 4 tháng 10 năm 2022

Thân Gởi Các Gia Đình Thuộc Sở Giáo Dục Philadelphia,

Thật khó tin rằng đã sáu tháng trôi qua kể từ khi Hội Đồng Giáo Dục thông báo bổ nhiệm chức vụ tổng giám đốc cho tôi vào ngày 1 tháng 4 năm 2022. Vào ngày đầu tiên của tôi tại Sở Giáo Dục, tôi đã cam kết thực hiện ba giai đoạn chuyển tiếp vào Sở. Đối với Giai Đoạn 1 và 100 ngày đầu tiên của tôi, hiện đã hoàn tất, tôi cam kết lắng nghe ý kiến từ mọi người trên khắp thành phố Philadelphia để tìm hiểu những gì Sở đã làm tốt, những gì cần cải thiện và cách thức chúng ta có thể hợp tác để đạt được Mục Tiêu và Biện Pháp Bảo Vệ của Sở Giáo Dục Philadelphia và biến Sở Giáo Dục thành một trong những sở giáo dục đô thị lớn có tốc độ cải thiện nhanh nhất trong cả nước.

Qua 90 buổi lắng nghe và học hỏi cũng như qua một cuộc khảo sát trực tuyến, tôi đã nhận được phản hồi từ hơn 2.700 người trong số các bạn. Tôi muốn cảm ơn từng tổ chức đã hợp tác với chúng tôi, mọi hiệu trưởng đã đón tiếp chúng tôi và mọi người dân Philadelphia đã nói lên tiếng nói của họ.

### **Đây Là Những Gì Mà Các Bạn Đã Nói Với Tôi.**

Về chủ đề mà những gì Sở Giáo Dục đã làm tốt, điều mà chính tôi đã nghe và thấy là chúng ta có nhiều nhà giáo dục và nhân viên kiên cường, những người đam mê công tác giáo dục công cộng này, và những người mà thay mặt cho các học sinh của chúng ta đã thức dậy mỗi ngày và làm việc một cách hiệu quả. Tôi rất vinh dự khi được làm việc cùng với họ.

Ngoài việc bố trí nhân viên và môi trường trường học là những lĩnh vực ưu tiên hàng đầu mà tôi nên tập trung, điều tôi nghe được nhiều nhất từ các bạn là:

1. Việc giao tiếp và tham gia hai chiều nội bộ và bên ngoài của chúng tôi thiếu tính nhất quán và rõ ràng - dẫn đến khủng hoảng chung về niềm tin trong Sở Giáo Dục;
2. Sở Giáo Dục có dịch vụ khách hàng kém. Việc điều hướng hệ thống đôi khi không thể chịu nổi;
3. Có quá nhiều cơ sở vật chất của chúng tôi không phải là tất cả đều thuận lợi cho việc học; và
4. Chúng ta đang thiếu đầu tư về thành tích học tập. Tỷ lệ thành thạo về đọc viết và toán là không thể chấp nhận được; và quá nhiều học sinh của chúng tôi không tốt nghiệp với các kỹ năng và chứng chỉ họ cần để có được công việc được trả lương cao, mang lại cơ hội thay đổi cuộc sống và xây dựng sự giàu có của thế hệ.

### **Vì Vậy, Đây Là Những Gì Tiếp Theo.**

Tôi đang bổ nhiệm lại ban lãnh đạo cấp cao của văn phòng trung tâm của chúng tôi (số 440) với sự tập trung trước mắt và lâu dài vào các lĩnh vực học thuật, cơ sở vật chất có lợi cho việc học tập, cải thiện thông tin liên lạc và dịch vụ khách hàng, cũng như quan hệ đối tác cấp cơ sở.

Vì vậy, tôi vui mừng thông báo việc bổ nhiệm năm cá nhân trong địa phương vào đội ngũ lãnh đạo điều hành của tôi, những người mà tôi đã lựa chọn cẩn thận do các kỹ năng của họ để giúp chúng tôi đẩy nhanh nỗ lực trở thành một trong những sở giáo dục đô thị lớn, cải thiện nhanh nhất trong cả nước.

- Uri Monson bây giờ sẽ là Phó Giám Đốc Điều Hành;
- Shavon Savage sẽ phục vụ trong cương vị mới là Phó Giám Đốc Dịch Vụ Học Thuật;
- Alexandra Coppadge sẽ giữ chức vụ Giám Đốc Truyền Thông và Dịch Vụ Khách Hàng;
- Monique Braxton sẽ giữ chức vụ Phó Giám Đốc Truyền Thông và Phát Ngôn Viên của Sở Giáo Dục; và
- Edwin Santana sẽ là Giám Đốc Quan Hệ Cộng Đồng, lãnh đạo các nỗ lực kết nối cộng đồng ở cơ sở.

Vào ngày 20 tháng 10, tôi sẽ hoàn tất Giai Đoạn 2 của kế hoạch ban đầu của mình là Báo Cáo Nhóm Chuyển Tiếp. Các đồng chủ tịch của Nhóm Chuyển Tiếp sẽ trình bày một báo cáo cho Hội Đồng Giáo Dục và tôi, báo cáo này sẽ bao gồm những kiến nghị trên toàn hệ thống, ngắn hạn và dài hạn từ năm tiểu ban của chúng tôi, bao gồm Thành Tích Của Học Sinh, Hoạt Động, Xây Dựng Công Bằng và Chống Văn Hóa Phân Biệt Chủng Tộc, Kết Nối Cộng Đồng và Truyền Thông, và Trải Nghiệm Học Đường, cùng với các bước hành động ngay lập tức. Tôi khuyến khích tất cả các bạn cùng với chúng tôi tham dự cuộc họp Hội Đồng Giáo Dục vào thứ năm, ngày 20 tháng 10 - hoặc theo dõi qua PSTV - để biết báo cáo và đề xuất của Nhóm Chuyển Tiếp.

Sau báo cáo đó, tôi sẽ bắt đầu Giai Đoạn 3 của kế hoạch ban đầu của mình. Một phần của công việc đó sẽ bao gồm đánh giá sâu hơn về cơ cấu tổ chức của chúng tôi và việc phát triển kế hoạch chiến lược 5 năm mà tôi dự kiến sẽ hoàn thành vào cuối năm học này.

Tôi mời bạn truy cập trang: [philasd.org/100days](http://philasd.org/100days) để xem bản tóm tắt đầy đủ về những gì người Philadelphia đã chia sẻ trong Chuyến Tham Quan Lắng Nghe & Học Hỏi này và tìm hiểu thêm về các hành động mà tôi đã thực hiện.

Sở Giáo Dục của chúng tôi không thể thực hiện công việc này một mình và chúng tôi yêu cầu sự hỗ trợ và cộng tác của tất cả mọi người trong thành phố lịch sử vĩ đại Philadelphia này để giúp chúng tôi xây dựng một hệ thống giáo dục chuẩn bị cho con em chúng tôi những cơ hội thay đổi cuộc sống và kết quả trong đời sống và thế giới việc làm. Con em chúng ta đáng được hưởng những điều tốt đẹp hơn.

**Chúng ta hãy cùng nhau xây dựng lời hứa.**

Hãy hợp tác vì học sinh chúng ta,



Tiền Sĩ Tony B. Watlington Sr.  
Tổng Giám Đốc Sở Giáo Dục  
The School District of Philadelphia