



Raport i Ekipit të Tranzicionit

Përmbledhje Ekzekutive

Tetor, 2022

Një studim nga Shoqata Amerikane e Administratorëve të Shkollave vuri në dukje se superintendent e sapo punësuar dhe drejtoritë e tyre përfitojnë nga një tranzicion efikas. Menjëherë pas hyrjes së tij në Drejtorinë Arsimore të Filadelfias si superintendent i ri, Dr. Tony B. Watlington, Sr., porositi një proces të strukturuar për tranzicionin e tij. Procesi përbëhet nga tre faza me rezultate specifike:



Faza 1 - Prioritetet e para 100-ditore

Projektuar për të mbledhur të dhëna nga palët e interesuara në mënyrë që të mësohen nevojat dhe shqetësimet e komunitetit dhe të drejtorisë - Qershor - Tetor 2022

Faza 2 – Ekipi I Tranzicionit

Projektuar për të formuluar një përmbledhje gjithëpërfshirëse të Drejtorisë dhe për të bërë rekomandime për veprime strategjike - Korrik - Tetor 2022

Faza 3 – Plani Strategjik

Projektuar për të zhvilluar rrugë dhe strategji të ardhshme për të arritur vizionin e Bordit që të gjithë studentët të arrijnë suksese dhe të udhëheqin në një shoqëri globale - Nëntor 2022 - Qershor 2023

Ky raport dokumenton dhe detajon procesin dhe rezultatet e Fazës 2: Ekipi i Tranzicionit. Ai përshkruan aktivitetet dhe diskutimet e secilit prej pesë nën-komisioneve: Arritjet e Studentëve; Operacionet; Kultura Anti-Raciste e Drejtorisë; Angazhimi dhe Komunikimi i Komunitetit; dhe Pasurimin dhe Përvojat e Përmbledhura të Shkollës. Secili grup mori një tarifë specifike që drejtonte punën e tij. Procesi i Ekipit të Tranzicionit përfshiu më shumë se 100 persona të brendshëm, të komunitetit dhe të jashtëm, të cilët u angazhuan në një ekzaminim të thelluar të Drejtorisë.

Nëpërmjet hetimeve dhe diskutimeve, rishikimeve të dokumenteve, pyetjeve, analizave dhe grupeve të përqendrimit, anëtarët e ekipit konstatuan pikat e forta dhe vështiresitë në lidhje me secilën fushë të nënkomisionit dhe krijuan 91 rekomandime dhe sugjerime afatshkurtra dhe afatgjata.



Nënkomisionet vunë re një sërë pikash të forta në drejtori. Drejtoria Arsimore e Filadelfias ka qenë në gjendje të lëvizë nga një pozicion buxhetor deficit në një përqendrim në bërjen e investimeve në studentë, personelit dhe objekte. Gjithashtu, një arritje e madhe për Drejtorinë ishte shpërbërja e Komisionit të Reformës së Shkollës në vitin 2018 dhe rikthimi në kontrollin lokal të qeverisur nga një Bord Arsimi. Të gjithë nënkomisionet vunë në dukje punën e palodhur dhe përkushtimin e personelit të drejtorisë. Është përmes përpjekjeve të tyre dhe të partnerëve të jashtëm që vështiresitë kryesore në të kaluarën janë përbushur dhe kapërcyer.

Nën-komisionet vunë re gjithashtu çështje që mbeten dhe kanë nevojë për vëmendje dhe zgjidhje, të tilla si arritjet akademike të studentëve, siguria dhe riparimet e objekteve, komunikimi dhe funksionimi. Ndërsa nënkomitetet zhvilluan rekomandimet e tyre, tre tema kryesore u shfaqën si imperativë kritike për arritjen e Objektivave dhe Qëllimeve të Bordit të Arsimit dhe përsosmërisë operacionale:

Komunikimi/Shërbimi ndaj klientit

Komunikimi dhe angazhimi i dyanshëm me personelin, studentët, prindërit/familjet dhe komuniteti është imperativ për të rindërtuar besimin.

Koordinimi / Bashkëpunimi

Një bashkëpunim më i madh dhe sisteme ndër-departamentale nevojiten për të kryer operacionet e Drejtorisë dhe për të adresuar çështjet në mënyrë më efikase.

Llogaridhënia/Vlerësimi Përgjegjësia

Ndarja e suksesit të studentëve duhet të krijohet dhe të mbështetet me mbledhje dhe monitorim më strategjik të të dhënave për të gjurmuar dhe raportuar progresin drejt qëllimeve specifike të Drejtorisë.

Puna e Ekipit të Tranzicionit do ta ndihmojë Dr. Watlington të formulojë Planin e tij Strategjik dhe të specifikojë qëllime të zbatueshme dhe të matshme për të ardhmen. Duke zbatuar rekomandime specifike, Dr. Watlington do të jetë në gjendje të bashkojë forcën kolektive dhe intelektin e Drejtorisë Arsimore të Filadelfias nën udhëheqjen e tij bashkëpunuese për të përshpejtuar përparimin.

Mësoni më shumë duke vizituar
philasd.org/100days