



Báo Cáo Của Nhóm Chuyển Tiếp

Tóm Tắt Hoạt Động

Tháng 10 Năm 2022

Một nghiên cứu của Hiệp Hội Các Nhà Quản Lý Trường Học Hoa Kỳ lưu ý rằng các giám đốc mới được tuyển dụng và sở giáo dục của họ được hưởng lợi từ việc chuyển tiếp có hiệu quả. Ngay sau khi gia nhập Sở Giáo Dục Philadelphia với tư cách là tổng giám đốc mới, Tiến Sĩ Tony B. Watlington, Sr., đã đưa ra một quy trình có cấu trúc cho quá trình chuyển tiếp của ông.

Quá trình bao gồm ba giai đoạn với những kết quả cụ thể như:



Giai Đoạn 1 - Kế Hoạch Ưu Tiên Của 100 Ngày Đầu

Được thiết kế để thu thập ý kiến đóng góp từ các bên liên quan nhằm tìm hiểu nhu cầu và mối quan tâm của cộng đồng và Sở Giáo Dục - Từ Tháng 6 - Tháng 10 Năm 2022.

Giai Đoạn 2 - Nhóm Chuyển Tiếp

Được thiết kế để hình thành một cái nhìn tổng thể về Sở Giáo Dục và đưa ra các đề xuất cho các hành động chiến lược - Từ Tháng 7 - Tháng 10 Năm 2022.

Giai Đoạn 3 - Kế Hoạch Chiến Lược

Được thiết kế để phát triển các con đường và chiến lược trong tương lai nhằm đạt được tầm nhìn của Hội Đồng Giáo Dục để tất cả học sinh đều phát triển, được thành công và dẫn đầu trong một xã hội toàn cầu - Từ Tháng 11 Năm 2022 - Tháng 6 Năm 2023.

Bản báo cáo hiện tại là tài liệu và chi tiết quá trình và kết quả của Giai Đoạn 2: Nhóm Chuyển Tiếp. Nó mô tả những hoạt động và sự cân nhắc của từng tiểu ban trong số năm tiểu ban: Thành Tích Học Sinh; Hoạt Động; Văn Hóa Chống Phân Biệt chủng tộc của Sở Giáo Dục; Kết Nối Cộng Đồng và Truyền Thông; và Kinh Nghiệm Học Đường Phong Phú Và Trọn Vẹn. Mỗi nhóm nhận được một khoản trách nhiệm cụ thể hướng dẫn công việc của mình. Quá trình của Nhóm Chuyển Tiếp có sự tham gia của hơn 100 bên liên quan nội bộ, cộng đồng và bên ngoài, những người đã tham gia vào cuộc kiểm tra chuyên sâu về Sở Giáo Dục.

Thông qua việc điều tra và thảo luận, xem xét tài liệu, thắc mắc, phân tích thì các nhóm tập trung và các thành viên trong nhóm đã xác định được những điểm mạnh và thách thức liên quan đến từng lĩnh vực của tiểu ban và đưa ra 91 kiến nghị và đề xuất ngắn hạn và dài hạn.



Các tiểu ban đã ghi nhận một số điểm mạnh của Sở Giáo Dục. Sở Giáo Dục Philadelphia đã có thể chuyển từ tình trạng ngân sách thâm hụt sang tập trung đầu tư vào học sinh, nhân viên và cơ sở vật chất. Ngoài ra, một thành tựu lớn đối với Sở Giáo Dục là việc giải thể Ủy Ban Cải Cách Học Đường vào năm 2018 và trở lại quyền kiểm soát của địa phương do một Hội Đồng Giáo Dục điều hành. Tất cả các tiểu ban đều ghi nhận sự làm việc chăm chỉ và tận tâm của các cán bộ trong Sở. Chính nhờ sự nỗ lực của họ và của các đối tác bên ngoài, những thách thức lớn trong thời gian qua đã được giải quyết và vượt qua.

Các tiểu ban cũng lưu ý những vấn đề còn tồn tại và cần tập trung giải quyết, chẳng hạn như thành tích học tập của học sinh, sự an toàn và sửa chữa cơ sở vật chất, thông tin liên lạc và hoạt động. Khi các tiểu ban triển khai những đề xuất của họ, ba chủ đề chính nổi lên như những yêu cầu quan trọng để đạt được Mục Tiêu và Biện Pháp Bảo Vệ của Hội Đồng Giáo Dục và sự xuất sắc trong hoạt động:

Truyền Đạt / Dịch Vụ Khách Hàng

Giao tiếp hai chiều và kết nối với nhân viên, học sinh, phụ huynh / gia đình và cộng đồng là điều cấp thiết để xây dựng lại lòng tin.

Điều Phối / Hợp Tác

Cần có sự hợp tác nhiều hơn và các hệ thống liên bộ phận để tiến hành các hoạt động của Sở Giáo Dục và giải quyết các vấn đề hiệu quả hơn.

Trách Nhiệm Giải Trình / Đánh Giá

Việc chia sẻ trách nhiệm chung cho sự thành công của học sinh phải được thiết lập và hỗ trợ với việc thu thập và giám sát dữ liệu chiến lược hơn để theo dõi và báo cáo tiến độ hướng tới các mục tiêu cụ thể của Sở Giáo Dục.

Công việc của Nhóm Chuyển Tiếp sẽ giúp Tiến Sĩ Watlington hình thành Kế Hoạch Chiến Lược của mình và xác định những mục tiêu có thể hành động và đo lường được cho tương lai. Bằng cách thực hiện những kiến nghị cụ thể, Tiến Sĩ Watlington có thể tập hợp sức mạnh tập thể và trí tuệ của Sở Giáo Dục Philadelphia để đẩy nhanh tiến độ dưới sự lãnh đạo của ông.



Hãy truy cập trang: philasd.org/100days