

Dr. Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
Superintendent

ថ្ងៃទី ២១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២

ជូនចំពោះ ក្រុមគ្រួសារទាំងអស់របស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ី៖

នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាអប់រំកាលពីយប់មិញ សហប្រធានក្រុមផ្លាស់ប្តូរ Andrea Custis និង បណ្ឌិត Guy Generals បានពន្យល់បង្ហាញទិដ្ឋភាពទូទៅនៃរបាយការណ៍រចនាប្រយោជន៍របស់ក្រុមផ្លាស់ប្តូរ។ ខ្ញុំបានស្នើសុំដោយចេតនាថា ក្រុមផ្លាស់ប្តូររបស់ខ្ញុំត្រូវមាន សិស្ស ឪពុកម្តាយ លោកគ្រូ អ្នកគ្រូ នាយកសាលា មេដឹកនាំក្រសួងអប់រំ មេដឹកនាំសហជីព អ្នកដឹកនាំអប់រំក្នុងប្រទេស អ្នកដឹកនាំក្រុង អ្នកដឹកនាំអាជីវកម្ម អ្នកដឹកនាំអង្គការមិនយកកម្រៃ មេដឹកនាំអង្គការសំខាន់ៗ និងបុគ្គលិករបស់ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ីផ្សេងទៀត ព្រោះខ្ញុំយល់ថា វានឹងត្រូវការសហគមន៍នៃទីក្រុងហ្សឺណែវដែលហ្ស៊ីទាំងមូលដើម្បីធានាថា "ក្មេងរបស់យើងល្អ" ។ តាមការរួបរួមគ្នា ក្រុមបុគ្គលដែលមានទេពកោសល្យនេះ បានវាយតម្លៃយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្នលើផ្នែកសំខាន់ៗប្រាំរបស់ក្រសួងអប់រំ - ជោគជ័យរបស់សិស្ស ប្រតិបត្តិការ ការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងនៅក្រសួងអប់រំ ការចូលរួម និងទំនាក់ទំនង ក្នុងសហគមន៍ និងបទពិសោធន៍នៅសាលាដែលមានអ្វីៗគ្រប់យ៉ាង។ ការវាយតម្លៃរបស់ពួកគេបានធ្វើឱ្យមានបញ្ជីសំណើចំនួន ៩១ សម្រាប់រយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង ដើម្បីជំរុញការកែលម្អនៅក្នុងវិស័យទាំងប្រាំនោះ។ លោកអ្នកអាចអានរបាយការណ៍ពេញលេញ [នៅទីនេះ](#)។

ខ្ញុំមានអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះសហប្រធាន Andrea Custis និង បណ្ឌិត Guy Generals និងសមាជិកអនុគណៈកម្មាធិការទាំងអស់ដែលបានវិនិយោគពេលវេលា និងទេពកោសល្យរបស់ពួកគេដើម្បីបង្កើតសំណើដ៏ទូលំទូលាយ និងពោរពេញដោយគំនិតទាំងនេះ។ ដូចដែលខ្ញុំបានចែករំលែកនៅពេលខ្ញុំចាប់ផ្តើមដំណើររបស់យើងជាមួយគ្នា គ្មានអ្វីនឹងកើតឡើងចំពោះលោកអ្នកដោយគ្មានលោកអ្នកនោះទេ។ នៅពេលដែលយើងចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលទី ៣ នៃការងាររបស់យើង - ការបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ - យើងនឹងផ្តល់ផ្នែកសំខាន់ៗជាងគេនៃសំណើជាច្រើនដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនដើម្បីជួយយើងសម្រេចបាននូវ គោលដៅទាក់ទងនឹងការសិក្សាដែលមានជោគជ័យ និងលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវមានដើម្បីឱ្យសិស្សមានជោគជ័យ (Goals & Guardrails) របស់ក្រសួងអប់រំ។

ដោយគ្មានការសង្ស័យ យើងមានការងារដ៏លំបាកនៅខាងមុខយើង។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ក្នុងរយៈពេល ៦ ខែ កន្លងមកនេះ រឿងមួយបានក្លាយជាការដាក់ស្បែកសម្រាប់ខ្ញុំ៖ ទ្រព្យសម្បត្តិដ៏ធំបំផុតរបស់យើងគឺប្រជាជនរបស់យើង។ ខ្ញុំជឿថាយើងអាចសម្រេចបានលទ្ធផលសម្រាប់សិស្សកាន់តែប្រសើរឡើង ហើយក្នុងពេលដំណាលគ្នា យើងអាចផ្តល់សេវាកម្មអតិថិជនកាន់តែច្រើនដល់បុគ្គលិក និងក្រុមគ្រួសាររបស់យើង។ នៅពេលដែលយើងបន្តគោលដៅដ៏មហិច្ឆតានេះ និងជួយក្មេងរបស់យើងឱ្យបន្តសុបិនដ៏មហិច្ឆតា វានឹងមានសារៈសំខាន់សម្រាប់យើងក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទង សហការ និងមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះខ្លួនយើង ដើម្បីឱ្យមានភាពល្អឥតខ្ចោះជាស្តង់ដារ។

ប៉ុន្មានសប្តាហ៍ខាងមុខនេះ ខ្ញុំនឹងចែករំលែកព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមអំពីដំណើរការដែលយើងនឹងអនុវត្តតាម ដើម្បីពិនិត្យមើលការណែនាំចំនួន ៩១ របស់ក្រុមផ្លាស់ប្តូរ។ ខ្ញុំក៏នឹងប្រើការយល់ដឹងពីបទពិសោធន៍នៃការស្តាប់ និងស្វែងយល់ ពីរយៈពេល ៩០ ថ្ងៃ របស់ខ្ញុំ និងបទពិសោធន៍របស់បុគ្គលិកដែលមានទេពកោសល្យ និងអ្នកជំនាញថ្នាក់ជាតិរបស់យើង ដើម្បីជូនដំណឹងដល់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលប្រាំឆ្នាំខាងមុខរបស់ក្រសួងអប់រំ។ យើងនឹងរួមគ្នាកសាងនូវអ្វីដែលយើងកំពុងធ្វើបានល្អ កែលម្អផ្នែកដែលយើងត្រូវការដើម្បីរីកចម្រើន និងសម្រេចបាននូវគោលដៅរួមរបស់យើង ដើម្បីធ្វើឱ្យក្រសួងអប់រំរបស់យើងក្លាយជាក្រសួងអប់រំដ៏ធំមួយក្នុងទីក្រុងធំដែលកែលម្អបានលឿនបំផុតនៅក្នុងប្រទេស។ អរគុណដែលចូលរួមជាសមាជិកនៃក្រុមក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណាដែលហ្សក់។ យើងមានកម្លាំងរួមក្នុងការធ្វើឱ្យសុបិនរបស់ក្មេងយើងក្លាយជាការពិត។

ដោយសេចក្តីស្មោះស្ម័គ្រ,

Tony

Tony B. Watlington Sr., Ed.D.
អគ្គនាយកក្រសួងអប់រំ
ក្រសួងអប់រំនៃទីក្រុងហ្សឺណាដែលហ្សក់